

VƯỢT BÃI THÀNH CÔNG

Tre có “gốc vững, thân chắc, cành uyển chuyển”, mềm mại nhưng kiên cường, linh hoạt nhưng quật cường. Với bản lĩnh kiên gan bền chí và tinh thần đổi mới, Searefico cũng như tre, mềm mại, nhưng quyết liệt; linh hoạt, sáng tạo nhưng chuẩn mực và tuân thủ. Searefico khai thác hiệu quả các nguồn lực, phát huy tối đa lợi thế của hệ sinh thái đa ngành nghề, thích ứng môi trường kinh doanh đầy biến động, thúc đẩy tăng trưởng bền vững.

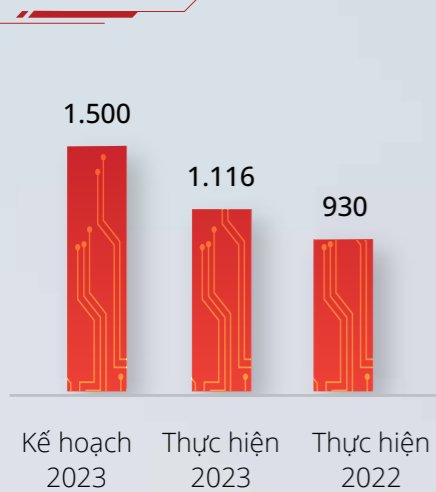
1. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH

ĐVT: tỷ đồng

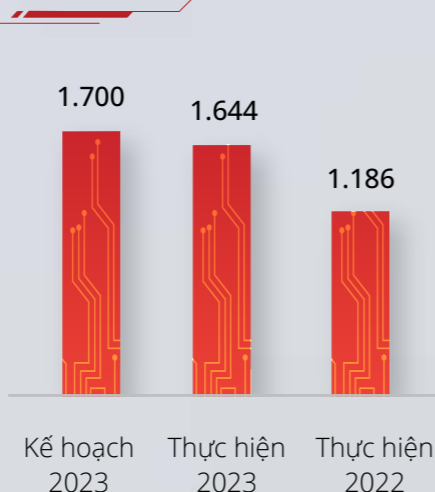
Chỉ tiêu	Kế hoạch 2023	Thực hiện 2023		Thực hiện 2022	
		Giá trị	%/KH 2023	Giá trị	% Tăng/giảm 2023/2022
Doanh số ký hợp đồng	1.500	1.116	74,40%	930	120,32%
Doanh thu thực hiện	1.700	1.644	96,69%	1.186	138,59%
Lợi nhuận sau thuế	31,48	3,76	11,95%	(141)	103,50%

So với năm 2022, kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh đã bước đầu khởi sắc, doanh thu đạt 1.644 tỷ đồng tăng hơn 38% so với năm trước, giá trị hợp đồng ký mới đạt hơn 1.116 tỷ đồng giữa lúc thị trường vẫn còn khó khăn và cạnh tranh khốc liệt.

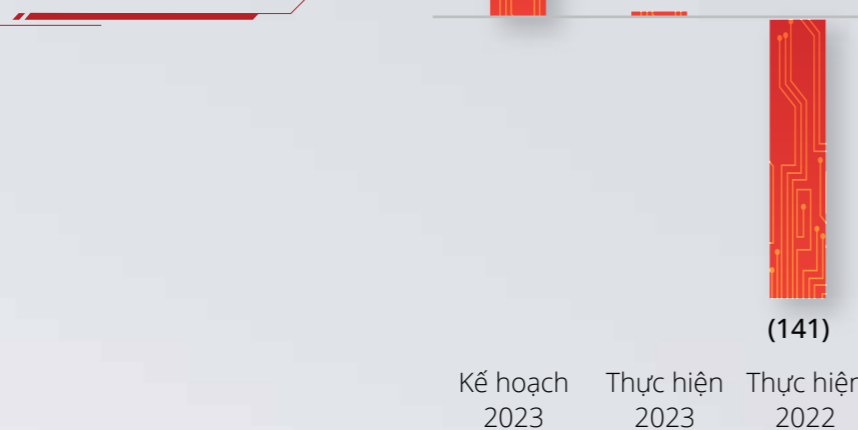
Doanh số



Doanh thu



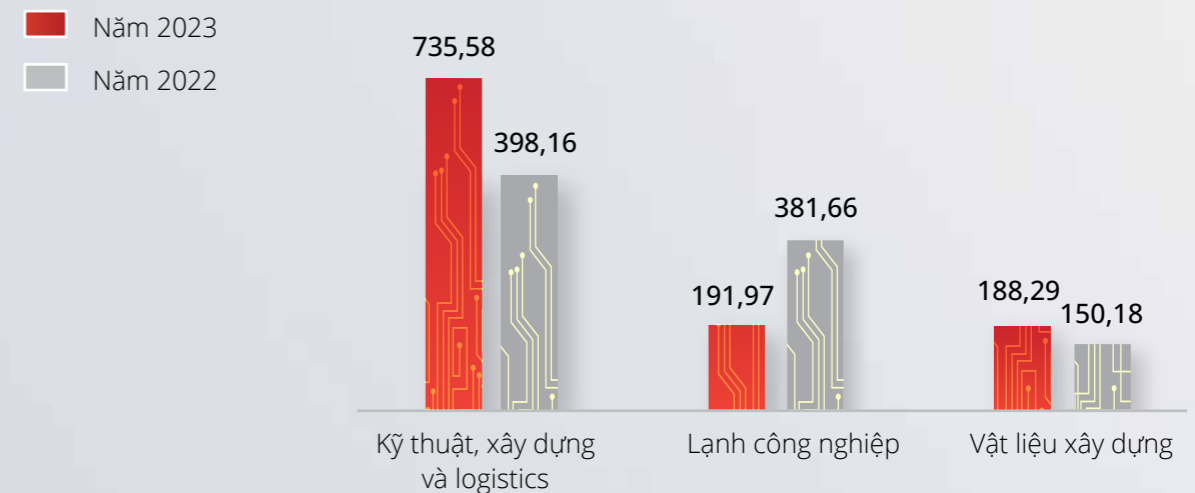
Lợi nhuận sau thuế



ĐVT: tỷ đồng

Doanh số	Kỹ thuật, xây dựng và hậu cần logistics	Lạnh công nghiệp	Vật liệu xây dựng
Năm 2023	735,58	191,97	188,29
Năm 2022	398,16	381,66	150,18

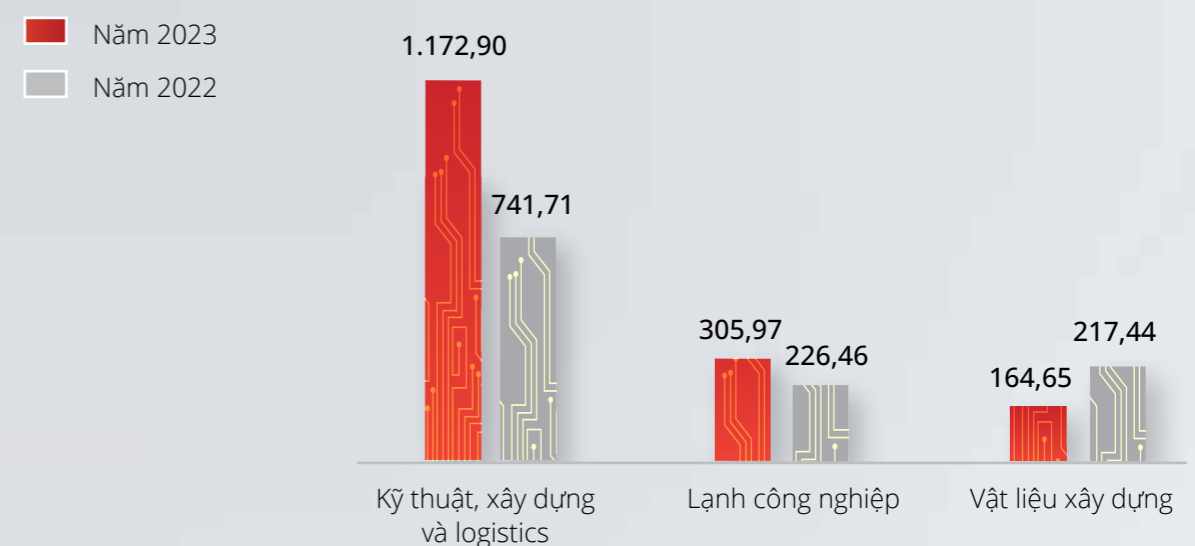
Doanh số theo lĩnh vực hoạt động



ĐVT: tỷ đồng

Doanh thu	Kỹ thuật, xây dựng và hậu cần logistics	Lạnh công nghiệp	Vật liệu xây dựng
Năm 2023	1.172,90	305,97	164,65
Năm 2022	741,71	226,46	217,44

Doanh thu theo lĩnh vực hoạt động





2. TỔ CHỨC NHÂN SỰ

2.1. Danh sách Hội đồng quản trị

Ông LÊ TẤN PHƯỚC

Chức vụ: Chủ tịch HĐQT

Năm sinh: 1965

Trình độ chuyên môn: Kỹ sư Nhiệt

Số lượng cổ phiếu đang nắm giữ:
944.798 cổ phiếu, chiếm tỷ lệ 2,66% VDL Công ty.

THÀNH TỰU

Ông Lê Tấn Phước hiện đang giữ cương vị Chủ tịch HĐQT, đồng thời là cổ đông sáng lập của Searefico.

Với khát vọng tạo ra sản phẩm “Made in Việt Nam” hàng đầu thế giới, ông cùng Ban điều hành đặt quyết tâm đưa Searefico trở thành Thương hiệu Quốc gia trong lĩnh vực kỹ thuật và công nghệ, từng bước khẳng định vị thế ở thị trường Việt Nam và thế giới.

Chú trọng vào việc dựng xây một doanh nghiệp bền vững, ông là một trong những ngọn cờ đầu trong việc phát triển một cộng đồng doanh nghiệp Việt Nam có văn hóa kinh doanh lành mạnh, hướng đến đóng góp giá trị thiết thực cho xã hội.

CHỨC VỤ NẮM GIỮ TẠI TỔ CHỨC KHÁC

- » Chủ tịch HĐQT Arico
- » Thành viên HĐQT Greenpan
- » Ngoài ra, ông còn là Phó Chủ tịch Hiệp hội Phát triển Văn hóa Doanh nghiệp Việt Nam, Phó Chủ nhiệm Câu lạc bộ Doanh nhân vàng YBA và Trưởng ban Năng lực thành viên Câu lạc bộ Lãnh đạo Đặc Nhân Tâm.



2.2. Danh sách Hội đồng quản trị



Ông NGUYỄN HỮU THỊNH

Chức vụ:

Thành viên HĐQT không điều hành

Năm sinh: 1958

Trình độ chuyên môn:

Kỹ sư Điện

Số lượng cổ phiếu đang nắm giữ:

1.515.258 cổ phiếu, chiếm tỷ lệ 4,26% VĐL Công ty

Chức vụ nắm giữ tại tổ chức khác:

- » Thành viên HĐQT Greenpan

Ông LÊ QUANG PHÚC

Chức vụ:

Thành viên độc lập HĐQT

Năm sinh: 1966

Trình độ chuyên môn:

Thạc sĩ Quản trị kinh doanh

Số lượng cổ phiếu đang nắm giữ:

0 cổ phiếu, chiếm tỷ lệ 0% VĐL Công ty

Chức vụ nắm giữ tại tổ chức khác:

- » Chủ tịch HĐQT CTCP Cơ Điện Lạnh Searee
- » Chủ tịch HĐQT CTCP Tư Vấn Quản Lý BDSC
- » Thành viên HĐQT CTCP Vàng Bạc Đá Quý Phú Nhuận
- » Thành viên HĐQT CTCP Phát Triển Bất động sản Phát Đạt
- » Thành viên HĐQT CTCP Đầu tư và Xây dựng Tây Hồ

Ông RYOTA FUKUDA

Chức vụ:

Thành viên HĐQT không điều hành

Năm sinh: 1969

Trình độ chuyên môn:

Thạc sĩ Quản trị kinh doanh

Số lượng cổ phiếu đang nắm giữ:

0 cổ phiếu, chiếm tỷ lệ 0% VĐL Công ty

Chức vụ nắm giữ tại tổ chức khác:

- » Phó Giám đốc điều hành Bộ phận kinh doanh nước ngoài Công ty TNHH Taisei Oncho

Ông YOSHIHIKO SHIOTSUGU

Chức vụ:

Thành viên HĐQT không điều hành

Năm sinh: 1960

Trình độ chuyên môn:

Cử nhân kinh tế

Số lượng cổ phiếu đang nắm giữ:

0 cổ phiếu, chiếm tỷ lệ 0% VĐL Công ty

Chức vụ nắm giữ tại tổ chức khác:

- » Giám đốc bộ phận kế hoạch Quốc tế

Ông PHẠM KYLE ANH TUẤN

Chức vụ:

Thành viên độc lập HĐQT

Năm sinh: 1969

Trình độ chuyên môn:

Thạc sĩ Quản trị kinh doanh

Số lượng cổ phiếu đang nắm giữ:

0 cổ phiếu, chiếm tỷ lệ 0% VĐL Công ty

Chức vụ nắm giữ tại tổ chức khác:

- » Giám đốc tài chính The Grand Ho Tram Golf, Resort & Casino



2.2. Danh sách Ban điều hành



Ông VŨ XUÂN THỨC

Chức vụ:

Tổng Giám đốc điều hành

Năm bổ nhiệm: 2022

Năm sinh: 1986

Trình độ chuyên môn:

Cử nhân Kế toán kiểm toán

Số lượng cổ phiếu đang nắm giữ:

0 cổ phiếu, chiếm tỷ lệ 0% VDL Công ty

Chức vụ nắm giữ tại tổ chức khác:

- » Thành viên HĐQT CTCP Kỹ thuật và Xây dựng Searefico
- » Chủ tịch HĐQT CTCP Bất động sản Seareal
- » Thành viên HĐQT CTCP Cơ Điện Lạnh Searee
- » Thành viên HĐQT CTCP Phoenix Energy & Automation



Ông TRẦN ĐÌNH MƯƠI

Chức vụ:

Phó Tổng Giám đốc

Năm bổ nhiệm: 2017

Năm sinh: 1971

Trình độ chuyên môn:

Kỹ sư Nhiệt và Máy lạnh

Số lượng cổ phiếu đang nắm giữ:

110.001 cổ phiếu, chiếm tỷ lệ 0,31% VDL Công ty



Ông ĐÌNH NGỌC TRIỂN

Chức vụ:

Kế toán trưởng

Năm bổ nhiệm: 2022

Năm sinh: 1986

Trình độ chuyên môn:

Cử nhân Kế toán kiểm toán

Số lượng cổ phiếu đang nắm giữ:

0 cổ phiếu, chiếm tỷ lệ 0% VDL Công ty

Chức vụ nắm giữ tại tổ chức khác:

- » Thành viên BKS CTCP Kỹ thuật và Xây dựng Searefico
- » Thành viên BKS CTCP Cơ Điện Lạnh Searee
- » Thành viên BKS CTCP Bất động sản Seareal
- » Thành viên BKS CTCP Kỹ Nghệ Lạnh Á Châu

2.3. Những thay đổi trong Ban điều hành

Ban điều hành có sự thay đổi đối với chức danh sau:

- » Bổ nhiệm ông Nguyễn Kinh Luân giữ chức vụ Phó Tổng Giám đốc Searefico từ ngày 01/10/2023 theo Quyết định HĐQT số 012/QĐ/SRF/HĐQT/23 ngày 29/9/2023.

2.4. Tái cấu trúc nhân sự và các thay đổi trong chính sách đối với người lao động

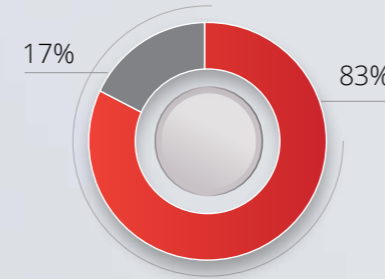
Tính đến 31/12/2023, tổng số lao động của Công ty là 451 người, cơ cấu cụ thể như sau:

Chỉ tiêu	Số lượng	Tỷ lệ %
Tổng số lao động	451	100%
Cơ cấu nhân sự phân theo năng lực học vấn	451	100%
» Đại học và trên Đại học	284	63%
» Cao đẳng	59	13%
» Trung cấp	36	8%
» Lao động phổ thông (*)	72	16%
Cơ cấu nhân sự phân theo giới tính	451	100%
» Nam	373	83%
» Nữ	78	17%
Cơ cấu nhân sự phân theo vai trò công việc	451	100%
» Quản lý cấp cao	24	5,32%
» Quản lý cấp trung	68	15,08%
» Nhân viên, chuyên viên	359	79,60%
Thu nhập bình quân đầu người (triệu đồng/tháng)	19,4	
Thâm niên trung bình (năm)	5,4	
Độ tuổi trung bình (tuổi)	35,8	

(*) Lao động phổ thông: Người lao động chưa có chứng chỉ nghiệp vụ đào tạo

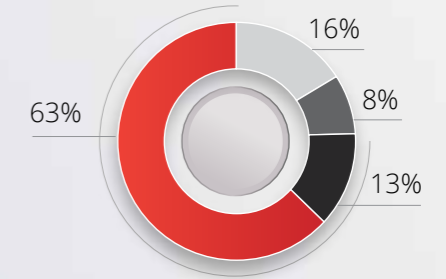
Cơ cấu nhân sự theo giới tính

- Nam
- Nữ



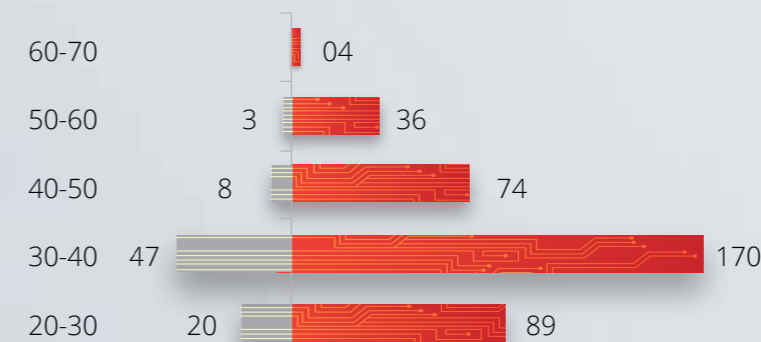
Cơ cấu nhân sự theo trình độ

- Lao động phổ thông
- Cao đẳng
- Trung cấp
- Đại học trở lên



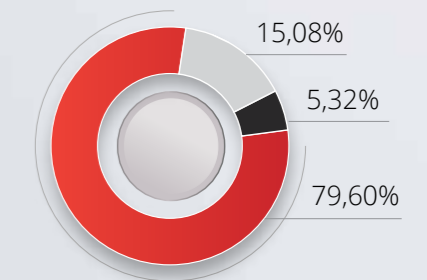
Cơ cấu nhân sự theo độ tuổi

- Nam
- Nữ



Cơ cấu nhân sự theo vai trò

- Nhân viên, chuyên viên
- Quản lý cấp trung
- Quản lý cấp cao



a. Con người là trung tâm của sự phát triển

Chúng ta không xây công ty nhưng xây con người rồi con người sẽ xây công ty. Searefico luôn đặt mục tiêu phát triển đội ngũ nhân sự bền vững cả về lượng và chất. Trong đó, các giá trị cốt lõi, văn hóa công ty và di sản được kế thừa từ những thế hệ đi trước chính là gốc rễ của sự phát triển bền vững này.

- » Giá trị cốt lõi của Công ty giúp hình thành và duy trì văn hóa doanh nghiệp, định hướng hoạt động và chiến lược; là nền tảng trong việc ra quyết định và xây dựng mối quan hệ với khách hàng, đối tác và nhân viên; tạo dựng niềm tin và tăng cường sự gắn kết bên trong Công ty, đồng thời giúp Công ty nổi bật so với đối thủ cạnh tranh.
- » Văn hóa Công ty được đúc kết, truyền thừa qua nhiều thế hệ, định hình và dẫn dắt chiến lược

kinh doanh của Công ty, chi phối cách nghĩ và cách làm của mọi nhân viên Công ty, là kim chỉ nam dẫn đường cho hành vi ứng xử của nhân viên Công ty.

- » Tôn trọng sự khác biệt thể hiện qua không phân biệt giới tính, tín ngưỡng, vùng miền. Mỗi thành viên của tổ chức đều có sứ mệnh, mỗi người đều có cái riêng nhưng đều có một mục tiêu chung là kế thừa phát huy những giá trị tốt đẹp của thế hệ đi trước và cùng hệ giá trị.
- » Tinh thần One Searefico nói đến một tập thể có cùng hệ giá trị, đoàn kết, đồng công, đồng lòng, chung sức giúp nhau cùng tiến bộ trên tinh thần lợi ích của cá nhân nằm trong lợi ích của công ty và lợi ích của công ty nằm trong lợi ích chung của toàn Tập đoàn.

b. Thu hút nhân sự phù hợp và quy hoạch đội ngũ nhân sự kế thừa

Thu hút nhân sự phù hợp

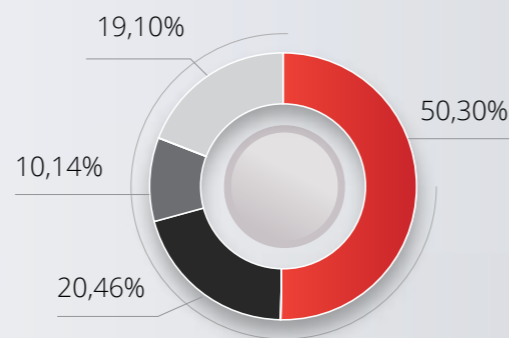
- » Mỗi nhân sự được tuyển chọn vào làm việc tại Searefico được sàng lọc và tuyển chọn kỹ lưỡng. Ngoài tôn chỉ “Sống tử tế, làm đàng hoàng”, các ứng viên được tuyển chọn phải có cùng tầm nhìn, cùng sứ mệnh, cùng hệ giá trị với Công ty.
- » Trong năm 2023, Công ty vẫn tiếp tục củng cố thương hiệu nhà tuyển dụng để thu hút các nhân sự phù hợp, thể hiện qua việc duy trì Top 100 Nơi làm việc tốt nhất Việt Nam, đạt Top 05 Nhà tuyển dụng được yêu thích nhất ngành Điện - Điện tử - Điện lạnh.

Quy hoạch và phát triển nhân sự kế thừa

- » Searefico không chỉ tập trung vào việc thu hút nhân sự phù hợp, mà còn tạo điều kiện để nhân sự thấy được giá trị của mình để phát triển. Bên cạnh đó, Công ty cũng chú trọng đến phát triển đội ngũ nhân sự kế cận, có tố chất và năng lực phù hợp là một trong những chiến lược phát triển nhân sự bền vững của Công ty.
- » Searefico tập trung vào việc xây dựng môi trường văn hóa học tập tích cực, khuyến khích sự nghiên cứu, sáng tạo từ mọi nhân viên trong Công ty, thông qua việc tổ chức đa dạng các hoạt động đào tạo, được thiết kế một cách tỉ mỉ để phù hợp với từng vị trí công việc. Trong năm 2023, Công ty đã tổ chức 93 khóa đào tạo, với tổng thời lượng là 591,5 giờ, tập trung các khóa học nâng cao kiến thức chuyên môn nghiệp vụ, năng lực lãnh đạo và năng lực quản lý.

Số giờ đào tạo chia theo nhóm nội dung

- Kiến thức nghiệp vụ chuyên môn
- Năng lực lãnh đạo
- Năng lực quản lý
- Hội nhập, kỹ năng mềm, khác



c. Chính sách lương thưởng - phúc lợi minh bạch và công bằng

Searefico không ngừng khẳng định cam kết xây dựng, chính sách lương thưởng, phúc lợi đảm bảo công bằng, minh bạch và linh hoạt nhằm thu hút và giữ chân nhân tài. Điều này không chỉ đảm bảo mức lương và phúc lợi cạnh tranh, mà còn tạo ra môi trường nơi mỗi nhân viên được đánh giá, công nhận những đóng góp và thành tựu của mình.

- » Thực hiện chi trả lương thưởng đúng theo cam kết giữa Công ty với CBNV.
- » Chính sách khen thưởng công bằng và minh bạch, được thiết kế đa dạng, gắn với hiệu quả công việc nhằm nâng cao năng suất của tập thể và từng cá nhân.

Trong năm 2023, mặc dù thị trường chung đều chứng kiến sự sa thải, giảm lương nhưng thu nhập bình quân của người lao động tại Công ty năm 2023 tăng 3% so với năm 2022.

- » Với mục tiêu ngày càng cải thiện chính sách phúc lợi phù hợp xu hướng thị trường, đáp ứng nhu cầu chính đáng của CBNV, Công ty đã phối hợp với Ban chấp hành Công đoàn tổ chức Hội nghị người lao động để lắng nghe, tiếp thu các ý kiến đóng góp của CBNV. Thông qua đó, một số chính sách phúc lợi đã được đưa vào Thỏa ước lao động tập thể, thể hiện sự quyết tâm trong việc thực hiện cam kết của Công ty đối với CBNV.

3. TÓM TẮT TÌNH HÌNH TÀI CHÍNH CỦA SRF GROUP

3.1. Tình hình tài chính

DVT: tỷ đồng

Chỉ tiêu	2023	2022	%2023/2022
Tổng tài sản	1.753	1.731	100,46%
Doanh thu thuần	1.644	1.186	138,45%
Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh	3,58	(128)	-
Lợi nhuận khác	3,95	0,6	-
Lợi nhuận trước thuế	7,53	(127)	-
Lợi nhuận sau thuế	3,76	(141)	-
Tỷ lệ cổ tức/VĐL (%)	0%	0%	

Trong năm 2023, thị trường Bất động sản Việt Nam chịu ảnh hưởng nặng nề khi nhiều nhà đầu tư và chủ đầu tư buộc phải giảm giá sản phẩm, thậm chí là chấp nhận mức chiết khấu cao để kích cầu bán hàng. Tình hình này đã phản ánh một thị trường đầy thách thức và biến động. Nhiều doanh nghiệp Bất động sản phải thu hẹp quy mô, cơ cấu lại bộ máy, giải thể công ty con, cắt giảm nhân sự, tạm ngưng hoạt động. Điển hình nhất phải kể đến những doanh nghiệp lớn trên thị trường đã cắt giảm từ 50% đến 75% nhân sự.

Năm 2023, áp lực thanh toán nợ trái phiếu đến hạn, thiếu hụt dòng tiền làm ảnh hưởng đến triển khai dự án và thanh toán cho nhà thầu của chủ đầu tư. Searefico nỗ lực thực hiện dự án đúng tiến độ, đẩy nhanh tiến độ thanh quyết toán với chủ đầu tư, năm 2023 doanh thu toàn Group đạt 1.644 tỷ đồng, tăng hơn 38% so với năm 2022.

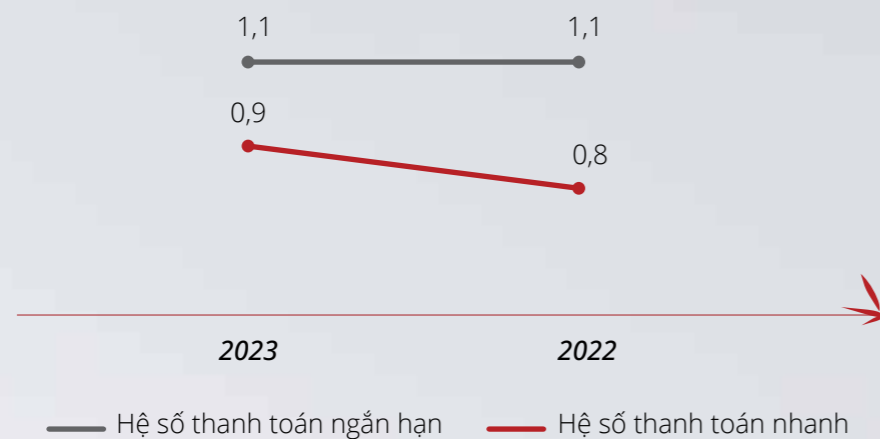
Trong năm, Searefico tiếp tục tập trung xử lý tồn đọng của các năm trước, đánh giá xử lý hàng tồn kho, đánh giá lại các khoản phải thu, trích lập dự phòng một số khoản đầu tư theo chuẩn mực kế toán và quy định chế độ kế toán hiện hành. Với lợi nhuận trước thuế đạt 7,53 tỷ đồng, một bước tiến đáng kể so với khoản lỗ 127 tỷ đồng của năm 2022.

Đặc biệt, trong năm 2023, lần đầu tiên sau 4 năm thành lập, Searefico E&C đã thực hiện tạm ứng cổ tức cho các cổ đông với tỷ lệ 3,3% trên mệnh giá trong khi thị trường Bất động sản đang trải qua rất nhiều khó khăn. Tiếp theo đó, Phoenix cũng tiến hành chia cổ tức cho các cổ đông với tỷ lệ 20% trên mệnh giá. Khoản đầu tư vốn dài hạn vào Searefico E&C và Phoenix đã phát huy hiệu quả, hứa hẹn mang lại nguồn lợi tức ổn định cho Searefico trong tương lai. Điều này chứng tỏ định hướng đúng đắn của HĐQT trong việc Tái cấu trúc lần thứ ba chuyển đổi hoạt động sang mô hình Holding Company bắt đầu gặt hái thành công.

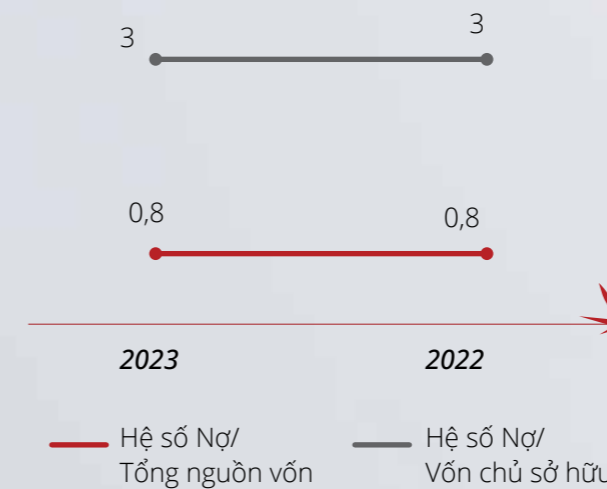
3.2. Các chỉ tiêu tài chính chủ yếu

Chỉ tiêu	ĐVT	2023	2022
Chỉ tiêu về khả năng thanh toán			
Hệ số thanh toán ngắn hạn	Lần	1,1	1,1
Hệ số thanh toán nhanh	Lần	0,9	0,8
Chỉ tiêu về cơ cấu vốn			
Hệ số Nợ/Tổng nguồn vốn	Lần	0,8	0,8
Hệ số Nợ/Vốn chủ sở hữu	Lần	3,0	3,0
Chỉ tiêu về hiệu quả hoạt động			
Vòng quay khoản phải thu	Vòng	2,2	1,6
Vòng quay hàng tồn kho	Vòng	5,9	3,9
Vòng quay tài sản	Vòng	0,9	0,7
Chỉ tiêu về khả năng sinh lời			
Lợi nhuận từ hoạt động kinh doanh/Doanh thu thuần	%	2,89	(15,4)
Lợi nhuận sau thuế/Doanh thu thuần	%	0,23	(11,9)
Lợi nhuận sau thuế/Vốn chủ sở hữu bình quân (ROE)	%	1,06	(39,7)
Lợi nhuận sau thuế/Tổng tài sản bình quân (ROA)	%	0,21	(8,2)

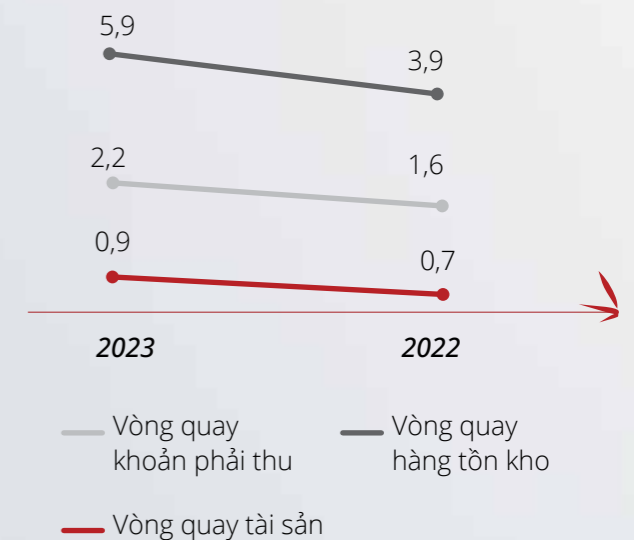
Năm 2023, mặc dù gặp nhiều khó khăn về thiếu hụt dòng tiền và chủ đầu tư chậm thanh toán nhưng Công ty vẫn đảm bảo khả năng thanh toán cho nhà thầu phụ, nhà cung cấp. Cụ thể, Hệ số thanh toán ngắn hạn năm 2023 tương đương năm 2022, đặc biệt Hệ số thanh toán nhanh tăng từ 0,8 lần trong năm 2022 lên 0,9 lần trong năm 2023.



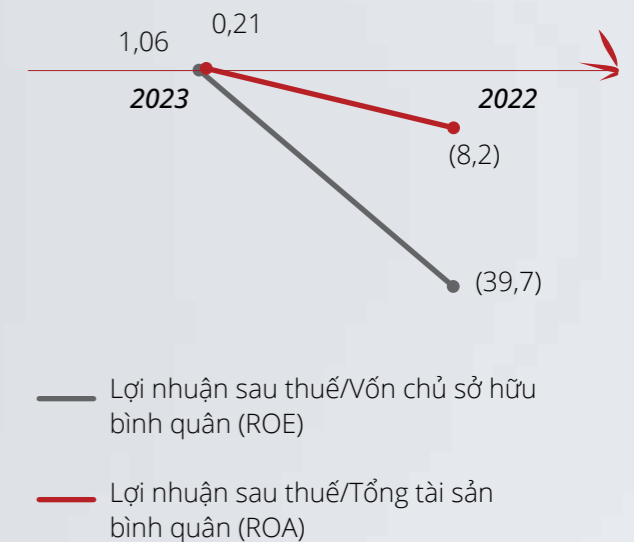
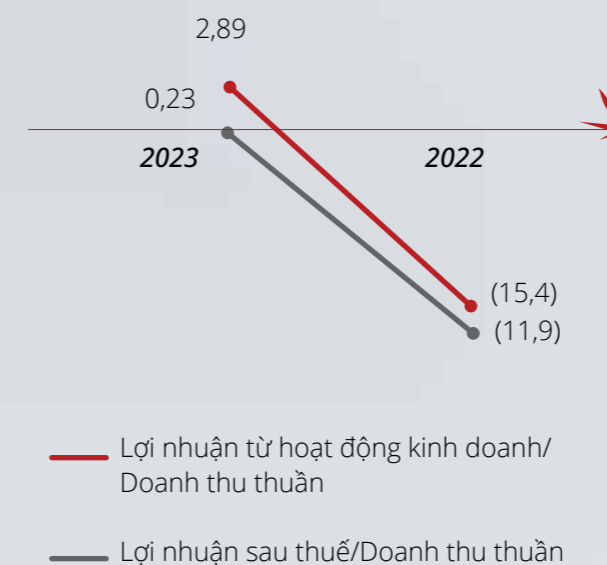
Về cơ cấu vốn, Công ty tiếp tục khẳng định năng lực và sự tín nhiệm đối với các tổ chức tín dụng và nhà thầu phụ, nhà cung cấp. Hệ số Nợ trên Tổng nguồn vốn và Hệ số Nợ trên Vốn chủ sở hữu được duy trì ổn định như năm 2022.



Về hiệu quả hoạt động, Công ty tiếp tục duy trì và đẩy mạnh công tác thu hồi công nợ, quản lý hàng tồn kho hiệu quả. Chỉ số Vòng quay tài sản tiếp tục tăng từ 0,7 vòng năm 2022 lên 0,9 vòng trong năm 2023.



Năm 2023, BDH đã tăng cường công tác quản lý rủi ro, linh hoạt thích ứng với biến động của thị trường. Các chỉ số về khả năng sinh lời đồng loạt dương trở lại chứng minh định hướng đúng đắn của HĐQT và hiệu quả trong công tác điều hành của BDH. Searefico đã chứng minh năm 2023 là năm khởi điểm thực hiện chiến lược xoay trục và vượt bão thành công, là điểm khởi đầu cho một chu kỳ thành công mới.



4. CƠ CẤU CỔ ĐÔNG, THAY ĐỔI VỐN ĐẦU TƯ CỦA CHỦ SỞ HỮU

Tại ngày 31/12/2023, số lượng cổ phiếu của Công ty:

Số lượng cổ phiếu đã phát hành và niêm yết:

35.566.780 cổ phiếu

Số lượng cổ phiếu đang lưu hành:

33.786.780 cổ phiếu

Số lượng cổ phiếu quỹ

1.780.000 cổ phiếu

Mệnh giá cổ phiếu

10.000 đồng

Tình hình thay đổi vốn đầu tư của chủ sở hữu: Năm 2023 không có sự thay đổi vốn đầu tư chủ sở hữu so với năm 2022.

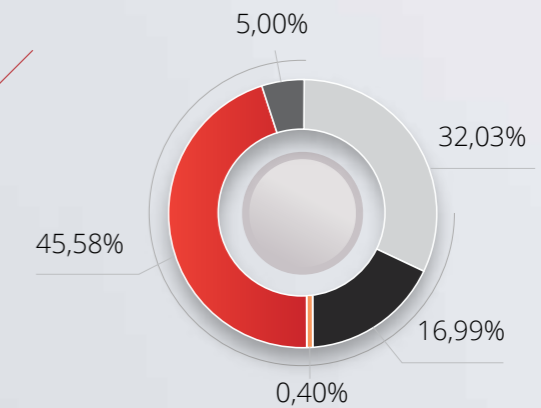
Giao dịch cổ phiếu quỹ: Trong năm 2023, Công ty không giao dịch cổ phiếu mua hoặc bán cổ phiếu quỹ.

Thống kê danh sách cổ đông

Danh mục	Cổ đông trong nước		Cổ đông nước ngoài		Tổng cộng	
	Số lượng CP	%VĐL	Số lượng CP	%VĐL	Số lượng CP	%VĐL
Cổ đông sở hữu trên 5%	6.424.471	18,0%	16.059.456	45,2%	22.483.927	63,2%
Cổ đông sở hữu từ 1% đến 5%	6.185.436	17,4%	-	-	6.185.436	17,4%
Cổ đông sở hữu dưới 1%	4.822.460	13,6%	294.957	0,8%	5.117.417	14,4%
Cổ phiếu quỹ	1.780.000	5,0%	-	-	1.780.000	5,0%
Tổng cộng	19.212.367	54,0%	16.354.413	46,0%	35.566.780	100,0%

Cơ cấu cổ đông theo loại hình sở hữu

- Cá nhân trong nước
- Tổ chức trong nước
- Cá nhân nước ngoài
- Tổ chức nước ngoài
- Cổ phiếu quỹ



Danh sách cổ đông chiến lược, cổ đông lớn

Cổ đông lớn	Số lượng cổ phần	Tỷ lệ sở hữu (%)
Taisei Oncho Co., Ltd	8.909.456	25,05%
Công ty TNHH Kỹ Thuật và Xây Dựng Sanyo Việt Nam	7.150.000	20,10%
Tổng Công ty Thủy Sản Việt Nam - Công ty Cổ phần	4.567.200	12,84%
Nguyễn Hữu Thịnh	1.515.258	4,26%
Nguyễn Thị Hồng (*)	1.857.271	5,22%

Ghi chú: (*) Bà Nguyễn Thị Hồng là người có liên quan của ông Nguyễn Hữu Thịnh - Thành viên HĐQT không điều hành.